

La société Lefranc recrute

Journée coup de poing pour décrocher un job : rendez-vous demain

La société calaisienne Lefranc souhaite renforcer ses équipes mais peine à embaucher. Des dizaines de postes sont toujours libres. Demain, la société spécialisée dans la préconisation, la distribution de composants et d'équipements technologiques organise une journée spéciale recrutement.

« On a besoin de gens motivés qui veulent construire le Lefranc de demain », résume Claire Lefranc, présidente du comité directeur. La compagnie calaisienne avoue avoir des difficultés de recrutement depuis quelques années et l'explique : « C'est tout simplement parce que nous avons des métiers très spécifiques qui nécessitent des compétences technologiques. Aujourd'hui, nous sommes une entreprise en développement et nous avons besoin de nouvelles forces, de nouveaux profils. »

Une journée dédiée au recrutement chez Lefranc

En partenariat avec Pôle Emploi, la société Lefranc organise donc une « journée coup de poing » dédiée au recrutement (lire ci-contre). « Et si ça porte ses fruits, nous sommes prêts à renouveler », indique Julien Duclay, conseiller Pôle Emploi avant de préciser : « 268 candidats de la région ont été contactés. » Pour l'heure, seuls 16 rendez-vous ont été pris. Au programme : tests techniques et entretien de motivation. L'objectif de cette journée étant aussi de faire connaître l'entreprise, ses postes et d'amener un maximum de candidatures.

« En France, nous sommes neuf indépendants à faire notre métier », indique Claire Lefranc, avant de détailler son cœur de métier. « Nous sommes négociants techniques : grossiste à l'achat, détaillant à la vente. Notre spécialité est la transmission de puissance. » Du particulier à l'inter-industriel international, la société calaisienne, qui sera centenaire



La société Lefranc dispose d'une dizaine de postes à pourvoir.

l'an prochain, envisage de se développer. En travaillant en partenariat avec Pôle Emploi, elle compte bien voir ses postes se pourvoir. « Le profil recherché n'est pas atypique à Lefranc. Mais il y a parfois une inadéquation entre certains profils qui nous arrivent, les besoins et les demandes... »

La société aspire à recruter mais au portillon, on ne se bouscule pas. « En période difficile économiquement, nous, nous avons une vision de développement, indique la présidente, se voulant rassurante. En interne, on manque de compétences technologiques, à l'identification des pièces et des besoins des clients », répete-t-elle. Après la journée de recrutement, elle espère mettre la main sur les profils adéquats. Pour ces emplois, les financements sont là. Il ne manque que les hommes.

Delphine KWICZOR

Une dizaine de postes à pourvoir

La société Lefranc, en partenariat avec Pôle emploi, organise une journée de recrutement mercredi 28 novembre. Pour obtenir un rendez-vous, contacter le 3949.

Les postes à pourvoir :

- Calais : ingénieur planification en industrie (offre n°128064U), technico commercial sédentaire (n°967755U), commercial grand compte (n°963062U), technico commercial sédentaire confirmé (n°967288U), responsable des approvisionnements (n°967757U), responsable des achats (n°961243U).
- Lille : technico commercial itinérant (n°9672271U) ; technico commercial sédentaire confirmé (n°967289U)
- Marck : responsable d'unité de production industrielle (n°128069U)
- Artois : technico commercial itinérant (n°967294U)
- Saint-Pol-sur-mer : technico commercial itinérant confirmé (n°967294U), technico commercial sédentaire confirmé (n°116329U).

Pour postuler :

Relever l'offre et son numéro.
Téléphoner au 3949 afin d'obtenir un rendez-vous le 28 novembre.
Indiquer : Calais Nation recrutement Lefranc. Tests et entretien d'embauche d'une durée d'environ 1h45.

Formations adéquates :

BTS maintenance automatisme industriel, BTS maintenance industrielle, BTS assistant technique d'ingénieurs, etc.

Les qualités à avoir

Quinze postes à pourvoir dans toute la région. La société Lefranc est en voie de développement et recrute.

Claire Lefranc, présidente du comité directeur Lefranc, rappelle les principales qualités à avoir. Mobilité et motivation sont primordiales. « Le candidat doit avoir une mobilité de 50 à 100 km. »

Compétences technologiques

Les postes vacants vont de « l'encadrement à des fonctions de magasiniers ». Compétence technologique indispensable : transmission des puissances (mécanique, hydraulique, pneumatique et étanchéité). « La première des qualités est d'avoir une compétence technologique acquise soit à l'école soit par l'expérience professionnelle ou par curiosité », précise Claire Lefranc.

Motivation

Le candidat doit « savoir identifier une pièce de la transmission de puissance et pouvoir la préconiser. Après, selon le parcours, le cursus, l'envie, la prétention, l'humilité, l'envie qu'ils ont... On s'adapte. Il faut que les gens osent proposer leur candidature même s'ils sont timides ou qu'ils ont 55 ans ! Nous cherchons des personnes qui ont envie de trouver un travail, d'apprendre, de travailler en équipe. »





L'Union Commerciale du P'tit Quinquin

Fête la Saint Nicolas en Calèche

Rendez-vous le mercredi 5 décembre 2012
de 14^{h30} à 16^{h30} dans le quartier du «Petit Courgain»



VENEZ
NOMBREUX

Distribution de bonbons aux enfants